

EVROPSKÁ NADACE PRO ZLEPŠENÍ ŽIVOTNÍCH A PRACOVNÍCH PODMÍNEK (EUROFOUND)

Oznámení o otevřeném výběrovém řízení:

| | |
|-------------------------------|---|
| Referenční číslo | EF-TA-24-05 |
| Typ smlouvy | dočasný zaměstnanec (TA2f) ¹ |
| Funkční skupina | AST 04 |
| Výchozí doba trvání smlouvy | 5 let (s možností prodloužení) |
| Místo výkonu práce | Dublin, Irsko |
| Uzávěrka pro podání přihlášek | 18. prosince 2024 |

I. INFORMACE O NADACI

Eurofound je agentura Evropské unie se sídlem v irském Dublinu, jejíž znalosti pomáhají při vypracovávání politik v sociální a pracovní oblasti pro klíčové aktéry na poli sociální politiky EU a pro evropské občany. Další informace o činnosti nadace Eurofound naleznete na internetových stránkách: www.eurofound.europa.eu.

Nadace Eurofound usiluje o rozmanitost a začleňování na pracovišti. Jako znalostní organizace podporuje příležitosti k celoživotnímu učení, aby se její zaměstnanci mohli rozvíjet v souladu s jejími zásadami a cíli týkajícími se zlepšování životních a pracovních podmínek. Velký význam přikládá také problematice udržitelnosti životního prostředí. V roce 2021 zavedla systém environmentálního řízení a byla zaregistrována v systému EU pro environmentální řízení podniků a audit (EMAS).

Nadace Eurofound pořádá otevřené výběrové řízení s cílem sestavit rezervní seznam, z něhož bude moci přijmout uchazeče na pozici:

Odborník na IT systémy (M/Ž)

Nadace Eurofound v souladu se svou politikou rovných příležitostí vítá přihlášky odborníků z celé Evropské unie.

Pracovník bude pracovat v Dublinu a v souladu se služebním řádem (článkem 20) bude muset bydlet v přiměřené vzdálenosti od sídla nadace Eurofound.

II. NÁPLŇ PRÁCE A POVINNOSTI

Odborník na informační a komunikační technologie (IKT) bude podřízen vedoucímu oddělení informačních a komunikačních technologií a bude působit v odvětví IKT v rámci oddělení pro zdroje nadace Eurofound. Náplní jeho práce bude zajistit bezproblémový a efektivní chod našich systémů, a to zlepšováním správy naší hybridní cloudové infrastruktury a přispíváním k automatizaci pracovních procesů. Uchazečům, kteří budou úspěšně zařazeni na rezervní seznam, bude moci být nabídnuto pracovní místo v kterémkoli jiném oddělení nadace Eurofound.

¹ Viz služební řád úředníků Evropské unie a pracovní řád ostatních zaměstnanců Evropské unie na adrese <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:EN:PDF>.

Do pracovní náplně této pracovní pozice patří:

- správa systému: instalace, konfigurace, správa a údržba systémů Microsoft v hybridním cloudovém prostředí se zaměřením na prostředky Azure, včetně virtuálních počítačů, úložišť a sítí,
- správa zabezpečení: implementace bezpečnostních protokolů na ochranu dat a aplikací, a to zajištěním souladu s požadavky na zabezpečení IT a osvědčenými postupy,
- monitorování: zajišťování spolehlivého monitorování a varování pro systémovou infrastrukturu, řešení problémů a optimalizace cloudových zdrojů z hlediska výkonu a nákladové efektivity a zároveň zajišťování spolehlivého výkonu a zabezpečení systému,
- uživatelská podpora a školení: poskytování technické podpory a školení koncovým uživatelům v oblasti systémů Microsoft a nástrojů pro automatizaci, zvyšování znalostí zaměstnanců v oblasti používání technologií,
- automatizace: podílení se na probíhající práci, jejímž cílem je zefektivnění procesů, zavádění pracovních postupů a zvýšené využívání automatizace,
- dokumentace: vedení přesné dokumentace procesů, konfigurací a standardních operačních postupů, pravidelné podávání zpráv o výkonnosti a hlášení incidentů,
- dodržování předpisů a osvědčené postupy: sledování aktuálních trendů v oboru, pravidelné revidování bezpečnostních zásad a zajištění souladu s normami pro dodržování předpisů,
- další relevantní úkoly podle požadavků vedoucího útvaru.

III. POŽADOVANÁ KVALIFIKACE A PRAXE

Výběrového řízení se mohou zúčastnit uchazeči, kteří do data uzávěrky pro podání přihlášek splní tyto podmínky:

1. KRITÉRIA ZPŮSOBILOSTI

Uchazeči postoupí do výběrového kola na základě splnění těchto formálních kritérií do data uzávěrky pro podání přihlášek:

- být státním příslušníkem členského státu Evropské unie,
- v plném rozsahu požívat svých práv občana EU,
- mít splněny veškeré zákonem stanovené povinnosti týkající se vojenské služby,
- výborně ovládat jeden z úředních jazyků Evropské unie a mít uspokojivou znalost dalšího jazyka Evropské unie (úroveň B2). Jelikož běžným pracovním jazykem nadace Eurofound je angličtina, je požadována výborná znalost anglického jazyka, a to na úrovni nezbytné k plnění příslušných povinností (úroveň C1)²,
- mít vzdělání na úrovni postsekundárního vzdělání, osvědčené diplomem, nebo
- mít vzdělání na úrovni sekundárního vzdělání, osvědčené diplomem, umožňující přístup k postsekundárnímu vzdělávání, a odpovídající odborná praxe v délce nejméně tří let, nebo
- za výjimečných okolností, a je-li to odůvodněno služebním zájmem, mít absolvovanou odbornou přípravu nebo odbornou praxi na rovnocenné úrovni (v souvislosti s povahou úkolů a kvalifikací uvedených v popisu pracovní pozice),

² Upozorňujeme, že podle služebního řádu a pracovního řádu se před povýšením do vyšší platové třídy vyžaduje znalost třetího jazyka.

- mít nejméně 9 let (do data uzávěrky pro podání přihlášek) prokázané odborné praxe na plný úvazek po udělení diplomu a po splnění podmínek popsanych ve výše uvedeném kritériu a),
- splňovat osobní a odborné požadavky na plnění příslušných povinností,
- být fyzicky způsobilý k plnění výše popsanych povinností spojených s daným pracovním místem.

2. KRITÉRIA VÝBĚRU

Bude sestaven užší seznam uchazečů, a to na základě těchto kritérií:

- odborná praxe při plnění podobných úkolů/povinností vyžadovaných podle pracovní pozice popsané v oddíle „Náplň práce a povinnosti“,
- dobrá znalost služeb Azure a principů cloud computingu, včetně řešení zabezpečení a identit,
- zkušenosti s implementací a správou řešení infrastruktury společnosti Microsoft, včetně služeb Intune a Hyper-V,
- znalost skriptování a automatizace pomocí nástrojů PowerShell a Microsoft Power Platform.

Kromě výše uvedených kritérií budou uchazeči pozvaní na testy a pohovor posuzování na základě těchto kritérií:

- znalost procesu řízení incidentů ITIL,
- vynikající dovednosti v oblasti mezilidských vztahů a komunikační dovednosti pro účinnou spolupráci s netechnickým týmem,
- zkušenosti se správou aktualizací Windows, opravováním a zajišťováním bezpečnosti systémů a jejich souladu s předpisy,
- zkušenosti s prací v prostředí Linux a v prostředí s otevřeným zdrojovým kódem jsou výhodou,
- vynikající schopnost řešit problémy a věnovat pozornost detailům,
- zkušenosti s efektivní prací v týmu,
- velmi dobré schopnosti v oblasti mezilidských vztahů a komunikační dovednosti,
- systematický přístup k práci s rozvinutým smyslem pro detail,
- zkušenosti s prací v mezinárodním nebo multikulturním prostředí,
- schopnost pracovat pružně, podle potřeby se přizpůsobovat požadavkům více projektů, vynikající organizační schopnosti a schopnost účelně nakládat s časem.

Uchazeči jsou povinni na požádání doložit, že splňují kritéria způsobilosti, a to prostřednictvím příslušných dokladů (např. kopie vysvědčení, reference od zaměstnavatelů atd.).

IV. ORGANIZACE VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ

Po uzávěrce pro podání přihlášek výběrová komise prověří, zda předložené přihlášky splňují kritéria způsobilosti uvedená v oddíle III.1 výše. Přihlášky splňující tyto podmínky budou poté posouzeny podle kritérií výběru uvedených v oddíle III.2 výše.

Bude sestaven užší seznam uchazečů a ti, kteří budou považováni za nejvhodnější (maximálně 12 uchazečů, kteří při užším výběru získají minimálně 70 % možných bodů), budou pozváni na písemné testy (test z druhého jazyka EU a test způsobilosti) a pohovor s výběrovou komisí. Testy a pohovory se pravděpodobně uskuteční (on-line) v únoru 2025.

Upozorňujeme, že na rezervní seznam budou moci být zařazeni pouze uchazeči, kteří uspějí u pohovoru i v písemných testech. Minimální bodové hodnocení nutné k zařazení na rezervní seznam je 70 % z celkového možného počtu bodů (70 % bodů za pohovor a 70 % za písemný test způsobilosti). Tento seznam může být v závislosti na potřebách nadace použit rovněž pro nábor na podobné pracovní místo. Zařazení na rezervní seznam nezaručuje přijetí do zaměstnání.

Podrobnější informace o přezkumu přihlášek, pohovorech a testech naleznete na [internetových stránkách nadace Eurofound](#). **Uchazečům důrazně doporučujeme, aby si tyto informace pečlivě přečetli.**